



有限会社アイ・サポート SDGs宣言

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

－ 絆 －

「利用者とその家族との絆」、「地域の保健・医療・福祉関係者との絆」、
「職員との絆」を大切にしながら、利用者へのサービス品質の向上、
持続可能な地域社会の実現、職員のライフスタイル充実に取り組んでまいります。

2022年9月 代表取締役 平岡 啓樹

SDGsの達成に向けた取り組み

ワークライフバランス

利用者の立場に立ったサービスを提供するため、職員の豊かなライフスタイル実現に向けて取り組みます。

具体的な取り組み

各種休暇制度の整備／各種休暇を取得しやすい職場環境の整備



コンプライアンス

利用者に安心・安全なサービスを提供し、地域社会からの信用を守るため、強固なコンプライアンス体制の構築に取り組めます。

具体的な取り組み

コンプライアンスマニュアルの作成・周知／コンプライアンス研修の実施



ゴミ・廃棄物削減

持続可能な地域社会の実現に向け、環境保全活動に取り組めます。

具体的な取り組み

ペットボトル・空き缶の分別回収やリサイクル活動の実施／ペーパーレス化の推進



ESG／SDGsの取り組みの表明

SDGsに取り組むことの社会的な意義を全職員と共有し、地域社会への貢献に向けた活動を展開します。

具体的な取り組み

SDGsを取り入れた経営方針・経営計画の表明／自社ホームページを通じたSDGsへの取り組みの開示





AKITA SDGs

秋田県SDGsパートナー 登録証

有限会社アイ・サポート 様

あなたを「秋田県SDGsパートナー」として登録します。

登録期間 令和4年9月16日～令和7年9月15日

令和4年9月16日

秋田県知事

佐竹 敬久

SDGsの達成に向けた具体的な取り組みについて

有限会社アイ・サポート 代表取締役 平岡啓樹

2022年10月作成

ワークライフバランス・・・職員の豊かなライフスタイルの実現

☆各種休暇制度の整備／各種休暇を取得しやすい職場環境の整備

- ・子の看護休暇取得の推進をするため、相談窓口と周知啓発を行う。
- ・男性の育休取得の推進をするため、相談窓口と周知啓発を行う。
- ・社内アンケートの実施により現状とニーズを把握して休暇の促進につなげる。
- ・連続した有給休暇取得の促進、奨励を行うことで有給休暇取得率50%以上を目指す。

コンプライアンス・・・安心して安全なサービスを提供して地域社会からの信用を守る

☆コンプライアンスマニュアルの作成・周知／コンプライアンス研修の実施

- ・マニュアルの見直しや改定を行い、コンプライアンス体制を整備する。
- ・コンプライアンス違反発生時対応のフローチャートを整備することで迅速な対応に繋げる。
- ・年に1回以上の社内研修を実施することで意識の向上を図る。

ゴミ・廃棄物削減・・・環境保全活動に取り組む

☆ごみの分別／リサイクル活動／ペーパーレス化の実施

- ・ペットボトルや空き缶の分別回収を徹底し、廃棄時には点検を行う。
- ・古紙や廃品はリサイクル活動を意識して廃棄ではなく回収依頼を行うよう意識する。
- ・ペーパーレス推進を掲げ、介護記録の電子化や回覧システムの導入を目指す。

ESG／SDGsの取り組みの表明・・・SDGsの取り組みを共有して活動を展開する

☆SDGsを取り入れた経営方針・計画の表明／SDGs取り組みの開示

- ・当書面を経営方針として社内に周知する。
- ・自社ホームページに宣言書を掲載し、具体的な活動についてもホームページで発信を行う。
- ・宣言書や登録証を社内掲示することでSDGsに対する職員の意識を向上させる。